

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБУ ДО СШ «Дельфин» № 131

от «20» октября 2023 г.

Директор ГБУ ДО СШ «Дельфин»


И. А. Томчук

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДЕЛЬФИН» АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

1. ПОНЯТИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Дельфин» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (Далее – Спортивная школа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Спортивной школе.
- 1.2. Антикоррупционная политика в Спортивной школе разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Санкт-Петербурга от 29.10.2008 №674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге».
- 1.3. Целью Антикоррупционной политики являются:
- Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.
 - Предупреждение коррупции в Спортивной школе.
 - Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления.
 - Формирование антикоррупционного сознания у работников Спортивной школы.

1.4. Основными задачами Антикоррупционной политики Спортивной школы являются:

- Формирование у работника единого понимания позиции Спортивной школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Установление обязанности работников Спортивной школы знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики.
- Минимизация риска вовлечения работников Спортивной школы в коррупционные проявления.
- Обеспечение ответственности работников Спортивной школы за коррупционные проявления.
- Мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

- 2.1.1. **Антикоррупционная политика** – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Спортивной школы.
- 2.1.2. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- 2.1.3. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.4. **Взятка** – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.1.5. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.1.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- 2.1.7. **Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В СПОРТИВНОЙ ШКОЛЕ

3.1. Антикоррупционная политика Спортивной школы основывается на следующих основных принципах:

- 3.1.1. Принцип соответствия политики Спортивной школы действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, Санкт-Петербургу и иным нормативно-правовым актам, применимым к Спортивной школе.
- 3.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Спортивной школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Спортивной школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Спортивной школы, ее работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Спортивной школы коррупционных рисков.
- 3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Спортивной школе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- 3.1.6. Принцип ответственности и необратимости наказания. Необратимость наказания для работников Спортивной школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Директора Спортивной школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 3.1.7. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Спортивной школе антикоррупционных стандартах деятельности с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.
- 3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

- 4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Спортивной школы вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 5.1. Директор Спортивной школы является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Спортивной школе.
- 5.2. Директор Спортивной школы назначает лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в Спортивной школе.
- 5.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:
- Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Спортивной школе;

- Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- Разработка и представление на утверждение Директору Спортивной школы проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- Организация проведения оценки коррупционных рисков;
- Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению правонарушений коррупционной направленности в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения правонарушений коррупционной направленности работниками или иными лицами;
- Организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- Организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- Индивидуальное консультирование работников;
- Участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Спортивной школе и подготовка соответствующих отчетных материалов для Директора Спортивной школы.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Работники Спортивной школы вне зависимости от должности и стажа работы в Спортивной школе в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- Руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении правонарушений коррупционной направленности в интересах или от имени Спортивной школы;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушений коррупционной направленности в интересах или от имени Спортивной школы;
- Незамедлительно информировать Директора Спортивной школы, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению правонарушений коррупционной направленности;
- Незамедлительно информировать Директора Спортивной школы, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения правонарушений коррупционной направленности другими работниками;
- Сообщить Директору Спортивной школы или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения, либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

7.1. Оценкой коррупционных рисков Спортивной школы являются:

- 7.1.1. Обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Спортивной школы;
- 7.1.2. Рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

7.1.3. Определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Спортивной школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками правонарушений коррупционной направленности и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Спортивной школой.

8. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ

8.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышению уровня правосознания и правовой культуры работников в Спортивной школе на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

8.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

8.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

8.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в Спортивной школе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

9. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Спортивной школе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Спортивной школы в целом.

9.2. Общие правила, и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Спортивной школы.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Каждый работник Спортивной школы, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Спортивной школы и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Спортивной школе.

10.2. Работники Спортивной школы вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

11.1. Спортивная школа осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

11.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Спортивной школы.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

12.1. Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Спортивной школы. Директор Спортивной школы должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в Спортивной школе антикоррупционных правил и процедур.