

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБУ ДО СШ «Дельфин» № 131

от «20» октября 2023 г.

Директор ГБУ ДО СШ «Дельфин»

И. А. Томчук



**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДЕЛЬФИН» АДМИРАЛТЕЙСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Кодекс этики и служебного поведения работников (Далее – Кодекс) Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Дельфин» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (Далее – Спортивная школа), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21), Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 №763-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов трудовой служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит

руководствоваться работникам Спортивной школы, независимо от занимаемой должности.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Спортивную школу, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.
3. Каждый работник Спортивной школы должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Спортивной школы поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса.

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Спортивной школы для достойного выполнения ими своей трудовой деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника, доверия граждан к Спортивной школе и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.
2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Спортивной школы своих трудовых обязанностей.
3. Кодекс:
 - а) Служит основой для формирования должной морали трудовой деятельности, уважительного отношения к трудовой деятельности в Спортивной школе в общественном сознании;
 - б) Выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Спортивной школы, их самоконтроля.
4. Знание и соблюдение работниками Спортивной школы положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его трудовой деятельности и служебного поведения.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРЫМИ НАДЛЕЖИТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ.

Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников Спортивной школы.

1. Основные принципы служебного поведения работников Спортивной школы являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.
2. Работники Спортивной школы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - а) Исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Спортивной школы;
 - б) Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Спортивной школы и ее работников;
 - в) Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, в соответствии с должностной инструкцией;
 - г) Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - д) Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - е) Уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - ж) Исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
 - з) Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
 - и) Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - к) Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, коллегами и должностными лицами;
 - л) Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и

- конфессий, способствовать ; межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Спортивной школы;
 - н) Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Спортивной школы, ее руководителей, если это не входит в трудовые обязанности работника;
 - о) Соблюдать установленные в Спортивной школе, правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
 - п) Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Спортивной школы, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - р) Осуществлять деятельность, не предусмотренную трудовым договором с согласия работодателя.

Статья 4. Соблюдение законности.

1. Работники Спортивной школы обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральные конституционные законы, федеральные и региональные законы, иные нормативно-правовые акты.
2. Работники Спортивной школы в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.
3. Работники Спортивной школы обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством о противодействии коррупции.

Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению работников.

1. Работники Спортивной школы при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники Спортивной школы обязаны уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
3. Работникам Спортивной школы запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Статья 6. Обращение со служебной информацией.

1. Работник может получать, обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Спортивной школе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Статья 7. Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
2. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:
 - а) Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
 - б) Принимать меры по предупреждению коррупции;
 - в) Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.
3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия его подчиненных, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Статья 8. Служебное поведение.

1. В служебном поведении работнику Спортивной школы необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник Спортивной школы воздерживается от:
 - а) Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, должностного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - г) Курения на территориях и в помещениях Спортивной школы.
3. Работники Спортивной школы призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
4. Работники Спортивной школы должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами, представителями организаций и коллегами.

Статья 9. Внешний вид работника.

1. Внешний вид работника Спортивной школы при исполнении им трудовых обязанностей вне зависимости от условий работы и формата служебного

мероприятия должен способствовать уважению граждан к Спортивной школе, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2. В случае выдачи Спортивной школой спортивной экипировки, работники обязаны использовать ее во время проведения официальных спортивных мероприятий.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЯ КОДЕКА

Статья 10. Ответственность работника.

1. Несоблюдение Кодекса может привести к дисциплинарной ответственности – вплоть до увольнения в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерацией и локальными нормативными актами.
2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.