

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБУ ДО СШ «Дельфин» № 131

от «20» октября 2023 г.

Директор ГБУ ДО СШ «Дельфин»



Н. А. Томчук

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДЕЛЬФИН»**  
**АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.**

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Дельфин» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (Далее – Положение) определяет антикоррупционную политику Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Дельфин» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (Далее – Спортивная школа), в том числе, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 0.11.2013 г.)

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения

вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.
- **Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
- **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Спортивной школы, способное привести к

причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации.

1.4. Положение является локальным нормативным документом постоянного действия, является обязательным для исполнения всеми работниками Спортивной школы, является обязательным для исполнения всеми работниками Спортивной школы, которые должны быть ознакомлены с ним под роспись.

## **2. ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.**

2.1. Противодействие коррупции в Спортивной школе основывается на следующих принципах:

- Принцип соответствия политики Спортивной школы действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Спортивной школе;
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Спортивной школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Спортивной школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Спортивной школы, ее Директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Спортивной школы коррупционных рисков;
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Спортивной школе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- Принцип ответственности и необратимости наказания. Необратимость наказания для работников Спортивной школы вне зависимости от занимаемой

должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Директора Спортивной школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Спортивной школе антикоррупционных стандартах деятельности с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность;
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ.**

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 3.1.1. Формирование в коллективе Спортивной школы нетерпимости к коррупционному поведению.
- 3.1.2. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых Спортивной школой на предмет соответствия действующему законодательству.
- 3.1.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Спортивной школы законодательства в сфере противодействия коррупции.
- 3.1.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- 3.1.5. Проведение учебных и методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным правонарушениям; учебные и методические мероприятия проводятся для ознакомления работников с требованиями в области антикоррупционной деятельности, формирования единого понимания причин и следствий коррупционных правонарушений, формирования антикоррупционного правосознания.

### **4. НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.**

4.1. Основными направлениями деятельности Спортивной школы по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- 4.1.1. Проведение единой политики Спортивной школы в области противодействия коррупции.
- 4.1.2. Принятие мер, направленных на привлечение сотрудников Спортивной школы участию в противодействии коррупции.
- 4.1.3. Введение антикоррупционных правил, установление системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции.
- 4.1.4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Спортивной школы.
- 4.1.5. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности сотрудников Спортивной школы.

## **5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ.**

- 5.1. Работа по предупреждению коррупции в Спортивной школе ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

## **6. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.**

- 6.1. Основной задачей деятельности Спортивной школы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 6.2. Урегулирование конфликта интересов в Спортивной школе осуществляется на основе следующих принципов:
  - 6.2.1. Обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
  - 6.2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Спортивной школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.
  - 6.2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
  - 6.2.4. Соблюдение баланса интересов Спортивной школы и работника при урегулировании конфликта интересов.
  - 6.2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Спортивной школой.

## **7. ОБЯЗВННОСТИ РАБОТНИКОВ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.**

7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Спортивной школы обязаны:

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- Незамедлительно информировать Директора Спортивной школы, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать Директора Спортивной школы, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- Сообщить Директору Спортивной школы или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ.**

8.1. Работники Спортивной школы, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Директор Спортивной школы несет персональную ответственность за организацию и проведение в Спортивной школе мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.